

## **Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Cahaya Cinta Keluarga Semarang**

**DEFY RAKHMAWATI**

(Pembimbing : Dian Prawitasari, SE, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202678@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Kinerja organisasi adalah hasil akhir dari pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Cinta Keluarga Semarang. Data yang digunakan data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Cahaya Cinta Keluarga Semarang yang berjumlah 85 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3) Pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 4) Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa seluruh variabel independen memang layak untuk menguji variabel dependen Kinerja Karyawan. Angka Adjusted R Square sebesar 0,609 menunjukkan bahwa sebesar 60,9 persen variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh keempat variabel independen dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya sebesar 39,1 persen dijelaskan oleh variabel lain diluar keempat variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Pendidikan, Pelatihan dan Kinerja Karyawan

## **The Effect of Competency, Motivation, Education and Training on Employee Performance at PT. Cahaya Cinta Keluarga Semarang**

**DEFY RAKHMAWATI**

(Lecturer : Dian Prawitasari, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202678@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The organization performance is the final result of the work that under taken to achieve goals which has been established. This research aims to find out the effect of competency, motivation, education and training on employee performance of PT. Cahaya Cinta Keluarga Semarang. The data used is the primary data by using questionnaires. Population in this research are all employees at PT. Cahaya Cinta Keluarga Semarang totaling 85 people. The analytical tool which is used in this research was validation test, reliability test, classic assumption test and multiple linear regression.

These results show that : 1) competence has a positive effect on employee performance. 2) motivation has a positive effect on employee performance. 3) education has a positive effect on employee performance. 4) training has a positive effect on employee performance. Then through the F test can be known that all the independent variables is feasible to examine the dependent variable of employee performance. Adjusted R Square of 0.609 indicates that 60,9 percentage variance of employee performance can be explained by four independent variables in the regression equation. While the remaining 39,1 percent is explained by other variables outside of the four variables that used in this study.

**Keyword** : Competence, Motivation, Education, Training and Employee Performance.